

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๑๒ เดือน





องค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่
อำเภออุซันต์ จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่
อำเภออุซันต์ จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>๑.โครงการฝึกอบรม คุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลปรีอใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด...๗๕.....คน คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ซึ่ง อบต.ปรีอใหญ่ ดำเนินโครงการฝึกอบรม เชิญวิทยากรบรรยายเรื่อง ธรรมบรรยาย/ปฏิบัติสมาธิ โดยพระมหาสมจิตร์ ธนปญโญ (เลขานุการเจ้าคณะตำบลปรีอใหญ่) และวิทยากร จากท้องถิ่นอำเภออุซันต์ เรื่อง ธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์</p> <p>๑. มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมที่ใช้ในการดำเนินชีวิต สามารถนำแนวคิดและ วิธีการปฏิบัติไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง</p> <p>๒. มีจิตสำนึก ค่านิยม ความประพฤติ คุณธรรมจริยธรรมต่อองค์กรหรือหน่วยงาน ภาครัฐ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. ได้รับความรู้ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถภาพร่างกายและ จิตใจ การดำรงตน สามารถนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม และต่อเนื่อง</p> <p>๔. มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชน สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ มี จิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ</p> <p>๕. มีการดำเนินกิจกรรมด้านมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรม ตามประกาศ อบต. ปรีอ ใหญ่ เรื่อง ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่ อำเภออุซันต์ จังหวัด ศรีสะเกษ</p> <p>๖. มีการดำเนินกิจกรรมด้านประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>๗. มีการทำกิจกรรมร่วมกัน มีการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่</p>	<p>คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง นำแนวคิดและวิธีการปฏิบัติ ไปใช้ในการดำเนินชีวิต ประจำวัน มี จิตสำนึก ค่านิยม ความประพฤติ คุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และ พนักงานส่วนท้องถิ่น มีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติหน้าที่ พร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อ ประชาชน สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ รู้จัก การให้ การเสียสละ ส่งเสริมความสัมพันธ์ อันดีระหว่างบุคลากรของ อบต.ปรีอใหญ่ ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตใน หน่วยงาน</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>	<p>สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักทรัพยากร บุคคล)</p>	<p>๑ วัน ๒๗ ก.พ. ๖๗ ณ ห้องประชุม สภา อบต. ปรีอ ใหญ่ (หลังเก่า) อ.อุซันต์ จ.ศรีสะเกษ</p>

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>๒.โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด...๑๐๐.....คน คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ/พนักงานจ้าง กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน และภาคีเครือข่ายภายในตำบล โดยเชิญวิทยากรจาก สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) จังหวัดศรีสะเกษ มาบรรยาย</p> <p>๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์</p> <p>๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน องค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่ เป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบและการต่อต้าน การทุจริต</p> <p>๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของ ป.ป.ช. และกฎหมาย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รู้เท่าทันและสามารถประพฤติตนอยู่ใน ระเบียบกฎหมายและยึดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย และระเบียบว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของตน และปัญหาผลประโยชน์ทับ ซ้อนในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๕. องค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่ เป็นองค์กรโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และ การคอร์รัปชันในองค์กร</p> <p>อ้างอิง https://www.prueyai.go.th/user/show_p.php?news_id=๒๒๑</p>	<p>ผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ/พนักงานจ้าง กำนันผู้ใหญ่บ้าน และภาคีเครือข่ายภายในตำบล มีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ มีกลไกสำคัญในการตรวจสอบและ การต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจ กฎหมายการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รู้เท่าทันและสามารถ ประพฤติตนอยู่ในระเบียบกฎหมายและยึด ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติราชการ ก่อให้เกิดวัฒนธรรม องค์กรสุจริตในหน่วยงานเป็นองค์กร โปร่งใส ปราศจากการทุจริต และการ คอร์รัปชันในองค์กร</p> <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;">   </div>	<p>สำนักปลัด อบต. (นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน)</p>	<p>๑ วัน ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สภา อบต. ปรีอ ใหญ่ (หลังเก่า) อ.อุษันต์ จ.ศรีสะเกษ</p>

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>๓.โครงการอบรมการสร้าง ความเข้าใจในการใช้ จ่ายเงิน เพื่อลดข้อ ทักท้วงจากหน่วย ตรวจสอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด...๔๔.....คน คิดเป็นร้อยละ.....๘๘.....ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานครูส่วนตำบล โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงานคลังจังหวัดศรีสะเกษ มาบรรยาย</p> <p>๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์</p> <p>ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับกลับไปถ่ายทอดให้แก่บุคคลที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน เข้าใจปัญหาในการปฏิบัติงานจากกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง และเพื่อลดความเสี่ยงและปัญหาที่อาจเกิดขึ้น จากความผิดพลาดในการปฏิบัติงานซึ่งนำไปสู่การร้องเรียน การฟ้องร้อง และมีผลทางกฎหมาย ทั้งทางวินัย ทางแพ่ง ทางอาญา</p>	<p>ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานครูส่วนตำบล ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัสดุ การจัดซื้อ จัดจ้าง การเงิน การคลัง การงบประมาณ การจัดเก็บรายได้ ผู้จัดทำโครงการต่างๆ หรือบุคลากรที่ได้รับมอบหมายหรือแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง/คณะกรรมการอื่น ๆ มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร สุจริตในหน่วยงาน</p> <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;">   </div>	<p>หน่วยตรวจสอบ ภายใน (นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน)</p>	<p>๑ วัน ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สภา อบต. ปรีอ ใหญ่ (หลังเก่า) อ.ขุขันธ์ จ.ศรีสะเกษ</p>

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>๔.กิจกรรมการ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับ ของขวัญ หรือของ กำนัลจากการ ปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) และกิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance” คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด.....๕๐...คน คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.ปรือใหญ่ ได้จัด กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต คอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance” คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์</p> <p>๑. นายก อบต.ปรือใหญ่ ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างว่าจะไม่รับของขวัญของ กำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ โดยพึงยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ต่อไป</p> <p>๒. นายก อบต.ปรือใหญ่ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง การป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance” คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>๓. บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๔. รับทราบแนวทาง DOs & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรใน องค์การ บริหารส่วนตำบลปรือใหญ่ มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจ บริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และ รับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>อ้างอิง https://www.prueyai.go.th/user/show_p.php?news_id=๒๒๒</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงาน งดรับของขวัญของ กำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลัง ปฏิบัติ หน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง ถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม พึง ยึดถือหลักคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการ ทุจริตคดโกงทุกรูปแบบ ปฏิบัติตาม แนวทาง DOs & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่ง ที่ทำให้บุคลากรใน อบต.ปรือใหญ่ มี คุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนงด รับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติ หน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการ ทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็น รูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับ มาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี</p>  	<p>คณะทำงาน สนับสนุนการ ประเมิน ITA</p>	<p>๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗ ณ อาคาร อเนกประสงค์ อบต. ปรือใหญ่ อ.ชูขันธุ์ จ.ศรีสะเกษ</p>

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา																				
<p>๕. สร้างความรู้ความเข้าใจให้ บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</p>	<p>๑. มีการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการประเมิน ITA เพื่อให้คณะทำงานซึ่งประกอบด้วยคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดการรับรู้ ITA</p> <p>๒. ประชุมชี้แจงถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในส่วนราชการของตนก่อนตอบแบบวัดการรับรู้ IIT</p> <div data-bbox="411 581 978 870"> <p>ผลการประเมินรายเครื่องวัด</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Category</th> <th>Value</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IIT</td> <td>74.38</td> </tr> <tr> <td>IIT sub 1</td> <td>73.92</td> </tr> <tr> <td>IIT sub 2</td> <td>80.60</td> </tr> <tr> <td>OIT</td> <td>67.60</td> </tr> </tbody> </table> <p>ผลการประเมินรายเครื่องวัดเชิง</p> <p>ปี ๒๕๖๖</p> </div> <div data-bbox="411 951 978 1273"> <p>ผลการประเมินรายเครื่องวัด</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Category</th> <th>Value</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IIT</td> <td>83.38</td> </tr> <tr> <td>IIT sub 1</td> <td>77.76</td> </tr> <tr> <td>IIT sub 2</td> <td>90.68</td> </tr> <tr> <td>OIT</td> <td>89.28</td> </tr> </tbody> </table> <p>ผลการประเมินรายเครื่องวัดเชิง</p> <p>ปี ๒๕๖๗</p> </div>	Category	Value	IIT	74.38	IIT sub 1	73.92	IIT sub 2	80.60	OIT	67.60	Category	Value	IIT	83.38	IIT sub 1	77.76	IIT sub 2	90.68	OIT	89.28	<p>๑. บุคลากรภายใน อบต.ปรีอใหญ่ มีความเข้าใจในแต่ละข้อคำถาม และสามารถตอบประเด็นคำถามได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน</p> <p>๒. มีการตอบแบบประเมินและตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ครบตามจำนวน ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๓. ความสำเร็จคือบุคลากรภายใน อบต.ปรีอใหญ่ ตอบแบบวัด (IIT) โดยมีผลการประเมิน ปี ๒๕๖๖ คิดเป็น ๗๔.๓๘ คะแนน ปี ๒๕๖๗ คิดเป็น ๘๓.๓๘ คะแนน</p> <div data-bbox="1161 769 1598 1019"> </div> <div data-bbox="1161 1040 1598 1312"> </div>	<p>เจ้าหน้าที่ ทุกส่วน ราชการ</p>	<p>วันที่ ๑ ม.ค. ๖๗- ๑ ก.ค. ๖๗</p>
Category	Value																							
IIT	74.38																							
IIT sub 1	73.92																							
IIT sub 2	80.60																							
OIT	67.60																							
Category	Value																							
IIT	83.38																							
IIT sub 1	77.76																							
IIT sub 2	90.68																							
OIT	89.28																							

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>๖. ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความ เข้าใจให้ ประชาชนผู้มา ติดต่อขอรับบริการ กับทาง อบต. ปรีอใหญ่ ตามแบบ วัดการรับรู้ของผู้ มีส่วนได้เสีย ภายนอก (EIT)</p>	<p>๑. อบต.ปรีอใหญ่ ได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในเขตตำบลปรีอใหญ่ หรือผู้มา ติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่ สามารถเข้าตอบแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ อบต.ปรีอใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย สามารถเข้าตอบได้ ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่ ๑ มกราคม – ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางออนไลน์ อาทิเช่น เว็บไซต์ อบต.ปรีอใหญ่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ อบต.ปรีอใหญ่</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ อบต.ปรีอใหญ่ ประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก EIT) โดยให้คำแนะนำในการตอบแบบวัดการรับรู้ และให้ตอบแบบวัดการรับรู้ทุกครั้งที่มีการเข้าใช้บริการกับทาง อบต.ปรีอใหญ่</p> 	<p>ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการกับทาง อบต. ปรีอใหญ่ ได้ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก (EIT) ครบตามจำนวนภายใน ระยะเวลาที่กำหนด และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คะแนนในส่วนของ (EIT) มีคะแนนที่ เพิ่มสูงขึ้น จากเดิมผลคะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>คะแนน EIT ส่วนที่ ๑ = ๙๑.๗๖ คะแนน EIT ส่วนที่ ๒ = ๙๐.๖๖</p>  	<p>เจ้าหน้าที่ ทุกส่วน ราชการ</p>	<p>วันที่ ๑ ม.ค. ๖๗- ๑ ก.ค. ๖๗</p>