

องค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่ อำเภอชูขันธุ์ จังหวัดศรีสะเกษ
 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนดำเนินการหรือภารกิจ อื่นๆที่สำคัญของหน่วยงานของ รัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>สำนักงานปลัด</p> <p>๑.กิจกรรม ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย วัตถุประสงค์ ๑.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมี ประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ ประชาชน ๑.๒ เพื่อเฝ้าระวังเหตุและการ ระงับเหตุ</p>	<p>ความเสี่ยง - ฤดูแล้งและลมแรง ประกอบกับอาชีพของ เกษตรกรในพื้นที่ส่วนใหญ่ ทำนา ๒ ครั้ง ซึ่งชาวนา ต้องเผาตอซังเพื่อทำการ ไถนา จึงเป็นสาเหตุหนึ่ง ของการเกิดเพลิงไหม้ และลุกลามไปในเขต ชุมชนและไร่นาข้างเคียง</p>	<p>๑.การเตรียมความพร้อม ด้านวัสดุ อุปกรณ์ และ กำลังเจ้าหน้าที่ในการ ระงับเหตุ ๒.การให้ความรู้แก่ ประชาชนในการป้องกัน เหตุเพลิงไหม้ และ ประสานความร่วมมือใน การร่วมสอดส่องระวัง เหตุรวมถึงการเข้าถึง ช่องทางการแจ้งเหตุ ต่างๆ</p>	<p>- การจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ในการระงับเหตุให้ พร้อมใช้งานเสมอรวมถึง ส่งเสริมความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ในงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย</p>	<p>- ประชาชนขาด ความรู้ความ เข้าใจและมี บางส่วนเผาไร่ อ้อยทำให้เกิด เพลิงไหม้บ่อยครั้ง</p>	<p>๑. การเตรียมความ พร้อมในด้านการ ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของ องค์กร ๒. เพิ่มการ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและสาเหตุ การเกิดเพลิงไหม้ ๓. ประสานความ ร่วมมือกับผู้นำชุมชน และประชาชนให้มาก ขึ้น</p>	<p>๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หัวหน้าสำนักงานปลัด</p>

องค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่ อำเภอชุมขันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ
 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนดำเนินการหรือภารกิจ อื่นๆที่สำคัญของหน่วยงานของ รัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>๒.กิจกรรม การป้องกันและแก้ไขปัญหา เสพติด วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของ ของยาเสพติดในกลุ่มประชาชน ทุกเพศทุกวัย ในเขตพื้นที่ตำบล ปรีอใหญ่ ๒. เพื่อลดผู้เสพรายใหม่และ ป้องกันปัญหาเด็กและเยาวชนให้ ห่างไกลยาเสพติด</p>	<p>ความเสี่ยง การแพร่ระบาดของยา เสพติดในชุมชนมากขึ้น</p>	<p>๑. จัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับโทษและพิษภัยของ ยาเสพติดแก่เด็กและ เยาวชนในพื้นที่ ๒. ประสานความร่วมมือกับ ชุมชนในการสอดส่องดูแล และเฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยง ๓. ดำเนินการต่อเนื่องใน การจัดทำแผนงาน/โครงการ แก้ไขปัญหายาเสพติดแบบ บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องหรือประชุม คณะกรรมการศูนย์ศพส.สภ. ปรีอใหญ่ กำหนดแผนงาน โครงการแก้ไขปัญหายาเสพ ติด</p>	<p>- เยาวชน และประชาชน ได้รับความรู้จากการ เผยแพร่ให้ความรู้ เกี่ยวกับยาเสพติดมาก ขึ้น มีกิจกรรมรณรงค์ให้ ตระหนักถึงโทษและพิษ ภัยของยาเสพติด โดยให้ ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการสอดส่องดูแลให้ มากขึ้น</p>	<p>สาเหตุ - ปัญหา ครอบครัว - การชักชวนกัน ในกลุ่มวัยรุ่นจน เกิดพฤติกรรม เลียนแบบ</p>	<p>- จัดทำโครงการหรือ กิจกรรมส่งเสริม ความรู้ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหายา เสพติดแก่เยาวชนให้ ห่างไกลยาเสพติด</p>	<p>๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หัวหน้าสำนักปลัด</p>

องค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่ อำเภอชุมขันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ
 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนดำเนินการหรือภารกิจ อื่นๆที่สำคัญของหน่วยงานของ รัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>๓. กิจกรรม การบริหารจัดการขยะ <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. ให้ความรู้แก่ เยาวชน ประชาชน และชุมชน ในการ บริหารจัดการขยะ ๒. เพื่อลดปัญหาขยะในชุมชน</p>	<p><u>ความเสี่ยง</u> - ขยะในชุมชนมีปริมาณ เพิ่มมากขึ้นยากแก่การ บริหารจัดการขยะใน ชุมชน</p>	<p>๑. การจัดการเก็บขนขยะ พร้อมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เก็บขยะ ๒. การให้ความรู้แก่เยาวชน และประชาชนในการแยก ขยะและจัดการกับขยะ ๓. ออกข้อบัญญัติเกี่ยวกับ สิ่งปฏิกูลและมูลฝอย การ จำหน่ายสินค้าในที่ สาธารณะ ตลาด เพื่อจัด ระเบียบในการทิ้งขยะ จำหน่ายสินค้า เพื่อสะดวก ต่อการจัดการขยะ</p>	<p>- การวางแผนเตรียม ความพร้อมในการ บริหารจัดการขยะใน ชุมชน</p>	<p><u>สาเหตุ</u> - ประชาชนขาด ความรู้ความเข้าใจ ในการบริหาร จัดการขยะ</p>	<p>๑. ประสานความ ร่วมมือประชาชน ให้รู้จักการแยกขยะ โดยวิธี ๕R ในการ จัดการขยะอย่างถูก วิธี ๒. ศึกษาแนวทาง/ วิธีการบริหาร จัดการขยะแนว ใหม่รวมถึงระเบียบ ข้อกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง</p>	<p>๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หัวหน้าสำนักปลัด</p>

องค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่ อำเภอชูขันธุ์ จังหวัดศรีสะเกษ
 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน ของรัฐหรือภารกิจตามแผนการ ดำเนินการ หรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงาน ของรัฐ/วัตถุประสงค์	(๔) ความเสี่ยง	(๕) การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	(๖) การประเมินผล การควบคุมภายใน	(๗) ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	(๘) การปรับปรุง การควบคุมภายใน	(๙) หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>กิจกรรม ๑. จัดเก็บรายได้ วัตถุประสงค์การควบคุม ๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บ รายได้ ดำเนินการเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อให้การจัดเก็บรายได้ เป็นไปตาม นโยบาย และเป้าหมายที่กำหนด ๓. เพื่อให้การจัดเก็บภาษี มีความเป็นธรรม และจัดเก็บอย่างทั่วถึง</p>	<p>๑. การจัดเก็บยังไม่ ทั่วถึงครบถ้วนเนื่องจาก อบต.อยู่ระหว่างขั้นตอน การจัดทำแผนที่ภาษี</p>	<p>๑. มีคำสั่งแบ่งงานตาม ภารกิจหน้าที่ความ รับผิดชอบชัดเจน ๒. จัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์การ ชำระภาษี ๓. จัดทำหนังสือเร่งรัด การชำระภาษี แจ้งลูกหนี้ ภาษีครบถ้วนทุกราย ๔. จัดทำแผนที่ภาษีฯ และนำข้อมูลแผนที่ภาษีฯ มาใช้ในการจัดเก็บภาษี</p>	<p>การควบคุมภายในที่มีอยู่ ยังไม่มีความเพียงพอ เนื่องจากผู้รับการประเมิน ให้ยื่นแบบเสียภาษีส่วน ใหญ่ ไม่มายื่นชำระภาษี ตามระยะเวลาที่กำหนด ทำให้การจัดเก็บภาษีไม่ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบาย วัตถุประสงค์ และ เป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>๑. การจัดเก็บยังไม่ทั่วถึง ครบถ้วนเนื่องจาก อบต. อยู่ระหว่างขั้นตอนการ จัดทำแผนที่ภาษี</p>	<p>๑. จัดทำหนังสือเร่งรัดการ ชำระภาษี แจ้งลูกหนี้ภาษี ให้ครบถ้วนทุกราย ๒. ประชาสัมพันธ์สร้าง ความเข้าใจกับประชาชน ในการยื่นเสียภาษี เช่น จัดทำเสียงตามสายแผ่น พับ เป็นต้น ๓. จัดให้บริการจัดเก็บ ภาษีนอกสถานที่</p>	<p>-ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้, -เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติงาน -นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ชำนาญการ</p>

องค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่ อำเภอชูขันธุ์ จังหวัดศรีสะเกษ
 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน ของรัฐหรือภารกิจตามแผนการ ดำเนินการ หรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงาน ของรัฐ/วัตถุประสงค์	(๔) ความเสี่ยง	(๕) การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	(๖) การประเมินผล การควบคุมภายใน	(๗) ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	(๘) การปรับปรุง การควบคุมภายใน	(๙) หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>กิจกรรม <u>๒. งานการเงินและบัญชี</u> การรับและเบิกจ่ายเงิน <u>วัตถุประสงค์การควบคุม</u> ๑. เพื่อให้การบริการรับเงิน-จ่ายเงิน การ จัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณและ นอกงบประมาณ การบันทึกบัญชี การเก็บ รักษาเงินเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ลดระยะเวลาและขั้นตอนการเบิกจ่ายเงิน ๓. เพื่อให้การเบิกจ่ายและรายงานการเงิน ถูกต้อง มีความน่าเชื่อถือ ๔. เพื่อให้ตรวจฎีกาก่อนอนุมัติเบิกจ่ายเงิน งบประมาณถูกต้องตามระเบียบเบิกจ่ายเงิน</p>	<p>๑. มีสภาพแวดล้อม ภายในเนื่องจากสถานที่ จัดเก็บเอกสารไม่ เพียงพอต่อปริมาณของ แฟ้มฎีกาเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณมี จำนวนมาก</p>	<p>๑. ถือปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยการรับเงิน-การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและ การตรวจเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ๒. มีคำสั่งแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ เป็นลายลักษณ์อักษร มีผู้อำนวยการกองคลัง ติดตาม ๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบภายใน</p>	<p>๑. สอบทานการ ปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามระเบียบหนังสือ สั่งการและมติ ครม. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. ตรวจสอบการรับ และการนำฝากเงิน ๓. มีการตรวจสอบ เอกสารประกอบการ เบิกจ่ายให้ครบถ้วน ถูกต้อง ก่อนดำเนินการ เบิกจ่ายเงินในแต่ละ รายการ</p>	<p>๑. มีสภาพแวดล้อมภายใน เนื่องจากสถานที่จัดเก็บ เอกสารไม่เพียงพอต่อ ปริมาณของแฟ้มฎีกาเบิก จ่ายเงินประจำปี งบประมาณมีจำนวนมาก</p>	<p>๑. ให้หัวหน้าหน่วยงาน ย่อยแต่ละกองได้ ตรวจสอบเอกสารพร้อม รับรองความถูกต้องก่อน ดำเนินการเบิกจ่าย ๒. เจ้าหน้าที่การเงินและ หัวหน้ากองคลังมีการสอบ ทานการเบิกจ่ายตาม ขั้นตอน</p>	<p>-ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงิน, -เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน -นักวิชาการเงินและ บัญชีปฏิบัติการ</p>

องค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่ อำเภอชูขันธุ์ จังหวัดศรีสะเกษ
รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน ของรัฐหรือภารกิจตามแผนการ ดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	(๔) ความเสี่ยง	(๕) การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	(๖) การประเมินผล การควบคุมภายใน	(๗) ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	(๘) การปรับปรุง การควบคุมภายใน	(๙) หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>กิจกรรม ๓. งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัตถุประสงค์การควบคุม ๑. เพื่อให้การดำเนินการที่ถูกต้องตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝาก เงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘</p>	<p>๑. มีการเร่งรัดการ จัดซื้อจัดจ้างและ ปริมาณงานมากทำให้ เกิดอุปสรรคในการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ถือปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การพัสดุของหน่วยการบริหาร ราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บ รักษาเงินและการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบเป็นลายลักษณ์ อักษร ๓. มีผู้อำนวยการกองคลัง ติดตาม ๓. มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ภายใน</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ติดตามการดำเนินงาน ในระหว่างปฏิบัติงานและ ให้มีการรายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน เพื่อเป็นการสอบย้อนกับ แผนจัดหาพัสดุ</p>	<p>๑. มีการเร่งรัดการจัดซื้อ จัดจ้างและปริมาณงาน มากทำให้เกิดอุปสรรคใน การปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. แต่งตั้งเจ้าพนักงาน พัสดุและมีคำสั่งแต่งตั้งให้ ปฏิบัติหน้าที่เป็นลาย ลักษณ์อักษร</p>	<p>-ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ -นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ</p>

องค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่ อำเภอบุขันธุ์ จังหวัดศรีสะเกษ
 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ
<p>งานก่อสร้าง กิจกรรม การประมาณราคาก่อสร้าง วัตถุประสงค์ เพื่อให้การสำรวจออกแบบและ ประมาณราคาก่อสร้างเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ แม่นยำ และเกิด ประโยชน์ต่อการพัฒนา องค์การ บริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่และ ประชาชนอย่างแท้จริง</p>	<p>การสำรวจออกแบบและ ประมาณราคาก่อสร้างขาด ประสิทธิภาพ ขาดความแม่นยำ และไม่เกิดประโยชน์ต่อการ พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ปรีอใหญ่และประชาชนอย่าง แท้จริง</p>	<p>กำชับ จนท.ผู้ปฏิบัติ ให้ศึกษา ระเบียบใหม่ๆ การสั่งการจาก หน่วยงานต่างๆ โดยใช้ สารสนเทศ (IT) เพื่อให้การ คำนวณราคาก่อสร้างขณะ จัดทำข้อบัญญัติสอดคล้องกับ ความเป็นจริงกับสภาพเศรษฐกิจ ในขณะดำเนินงาน</p>	<p>- กำชับเจ้าหน้าที่ให้ติดตาม ข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับราคา วัสดุก่อสร้าง เช็คข้อมูลราคา วัสดุก่อสร้างกับหน่วยงานที่ สามารถอ้างอิงได้ เพื่อให้ ทราบข้อมูลที่แท้จริงและเป็น ปัจจุบัน ให้ศึกษาระเบียบ ฯ และหนังสือสั่งการจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการ ควบคุมงานก่อสร้าง ให้ ถูกต้องรอบคอบและรัดกุม ตามที่ระเบียบ ฯ กำหนดไว้</p>	<p>จุดอ่อน การประมาณราคาถูกต้องตาม ระเบียบแต่ไม่สอดคล้องกับ สถานะเศรษฐกิจ ในระหว่าง จัดซื้อ-จัดจ้าง</p> <p>สาเหตุ การผันผวนของราคาสินค้า เกี่ยวกับการก่อสร้างในตลาด ที่สูงขึ้น</p>	<p>- ราคาสถูก่อสร้างมีความผัน ผวน ตามสภาวะเศรษฐกิจของ โลกและราคาน้ำมัน - กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการอย่างรวดเร็วและ เป็นระบบ โดยลำดับ ความสำคัญของโครงการใน การประมาณราคา - ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม การใช้ระบบสารสนเทศในการ ออกแบบก่อสร้าง</p>	<p>๓๐ ก.ย.๖๔ ผอ.กองช่าง</p>

องค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่ อำเภอชุมขันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ
 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ
<p>งานก่อสร้าง <u>กิจกรรม</u> การออกแบบก่อสร้าง <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้การออกแบบงานก่อสร้าง เป็นไปอย่าง ถูกต้อง แม่นยำ และเกิด ประสิทธิภาพสูงสุดในการดำเนินงาน</p>	<p>การออกแบบงานก่อสร้าง ขาดความถูกต้อง แม่นยำและ ขาดประสิทธิภาพสูงสุดในการ ดำเนินงาน</p>	<p>กำชับ จนท.ผู้ปฏิบัติ ให้ศึกษา ระเบียบใหม่ๆ การสั่งการจาก หน่วยงานต่างๆ โดยใช้ สารสนเทศ (IT) เพื่อให้การ ออกแบบงานก่อสร้างให้ สอดคล้องกับความเป็นจริงกับ สภาพเศรษฐกิจและสภาพงาน</p>	<p>- กำชับเจ้าหน้าที่ให้ติดตาม ข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับราคา วัสดุก่อสร้าง เช็ข้อมูลราคา วัสดุก่อสร้างกับหน่วยงานที่ สามารถอ้างอิงได้ เพื่อให้ ทราบข้อมูลที่แท้จริงและเป็น ปัจจุบัน ให้ศึกษาระเบียบ ฯ และหนังสือสั่งการจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการ ควบคุมงานก่อสร้าง ให้ ถูกต้องรอบคอบและรัดกุม ตามที่ระเบียบ ฯ กำหนดไว้</p>	<p>จุดอ่อน การเขียนแบบล่าช้า และมี ข้อผิดพลาด สาเหตุ มีจำนวนเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอ ต่อ ปริมาณงานที่มี และจนท.ขาด ความชำนาญในการใช้ สารสนเทศมาช่วยดำเนินการ</p>	<p>- ราคาวัสดุก่อสร้างมีความผัน ผวน ตามสภาวะเศรษฐกิจของ โลกและราคาน้ำมัน - กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการอย่างรวดเร็วและ เป็นระบบ โดยลำดับ ความสำคัญของโครงการใน การประมาณราคา - ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม การใช้ระบบสารสนเทศในการ ออกแบบก่อสร้าง</p>	<p>๓๐ ก.ย.๖๔ ผอ.กองช่าง</p>

องค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่ อำเภอชูขันธุ์ จังหวัดศรีสะเกษ
 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ
<p>งานออกแบบและควบคุมอาคาร <u>กิจกรรม</u> การควบคุมงานก่อสร้าง <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้การควบคุมงานก่อสร้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่ เป็นไปอย่าง ถูกต้อง แม่นยำ และเกิด ประสิทธิภาพสูงสุดในการดำเนินงาน</p>	<p>การควบคุมงานก่อสร้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล ปรีอใหญ่ ไม่ถูกต้อง และขาด ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน</p>	<p>กำชับ จนท.ผู้ปฏิบัติ ให้ศึกษา ระเบียบใหม่ๆ การสั่งการจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการ ควบคุมงานก่อสร้าง ให้ถูกต้อง รอบคอบและรัดกุม ตามที่ ระเบียบฯ กำหนดไว้</p>	<p>- กำชับเจ้าหน้าที่ ให้ศึกษา ระเบียบ ฯ และหนังสือสั่งการ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ใน การควบคุมงานก่อสร้าง ให้ ถูกต้องรอบคอบและรัดกุม ตามที่ระเบียบ ฯ กำหนดไว้</p>	<p>จุดอ่อน การก่อสร้างมีความ ผิดพลาด จากแบบแปลนที่ กำหนดไว้ อุปกรณ์ที่ใช้ในการ ซ่อมแซมไฟฟ้ายังไม่ครบ สมบูรณ์ สาเหตุ มีจำนวนเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอ ต่อ ปริมาณงานที่มี และ จนท.ขาด ความชำนาญในการใช้ สารสนเทศมาช่วยดำเนินการ เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ เรื่องการไฟฟ้าให้ถูกต้องตามหลัก ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค</p>	<p>- กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการอย่างรวดเร็วและ เป็นระบบ โดยลำดับ ความสำคัญของงานก่อสร้าง และถูกต้องตามแบบแปลน</p>	<p>๓๐ ก.ย.๖๔ ผอ.กองช่าง</p>

องค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่ อำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดศรีสะเกษ
 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตาม แผนดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆที่ สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>๑.งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ กิจกรรมส่งเสริมทางด้านนันทนาการ นันทนาการ วัตถุประสงค์ - เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เด็กเยาวชน ประชาชน เล่น กีฬาไม่พึ่งพายาเสพติด , รู้จักเคารพปฏิบัติ ตามกฎกติกา กฎหมาย ของบ้านเมือง และพัฒนา กีฬาชุมชนไปสู่ความเป็นเลิศ ใน อนาคต , รู้จักมีวินัย</p>	<p>๑. บุคลากรยังขาดประสบการณ์ด้านกิจกรรม นันทนาการและกีฬาโดยตรง ๒. ด้านสถานที่เนื่องจากสถานการณ์ โรคติดต่อ ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้</p>	<p>๑.จัดกิจกรรมฝึกอบรม เกี่ยวกับกีฬาและ นันทนาการให้แก่ บุคลากรในสังกัด โดยตั้งงบประมาณ ในข้อบัญญัติ ๒.ติดตามสถานการณ์ คำสั่งนโยบายข้อบังคับ การจัดกิจกรรมของทาง จังหวัด ศรีสะเกษ</p>	<p>๑.การประเมินผล จากผู้บังคับบัญชา ๒.ประเมินผลจาก การปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ขาดบุคลากร ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ด้านกีฬา และ นันทนาการ เนื่องจากไม่สามารถ จัดการฝึกอบรมได้ ๒.สถานการณ์ โรคติดต่อยังไม่ คลี่คลาย ไม่สามารถ จัดกิจกรรมทุก ประเภทได้</p>	<p>๑.สรรหาบุคลากรที่มี ความรู้ ความชำนาญ เพื่อเป็นผู้ฝึกสอน กีฬาต่าง ๆ ของอบต. ปรีอใหญ่ใน การที่จะ ส่งเสริมเด็ก เยาวชน ประชาชนเข้า ร่วม การแข่งขันกีฬา ประเภทต่าง ๆ จน ได้รับความเป็นเลิศ ด้าน การกีฬา ๒.ไม่สามารถควบคุม ได้</p>	<p>๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ผู้อำนวยการ กองการศึกษา</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตาม แผนดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆที่ สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>๒.งานส่งเสริมกิจกรรมศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม กิจกรรมการจัดงานประเพณีท้องถิ่น วัตถุประสงค์</p> <p>- เพื่อให้ใช้จ่ายงบประมาณ ด้านการ จัดงานประเพณีท้องถิ่นเป็นไป กระทรวงการคลังว่าด้วยการ จัดซื้อจัด จ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐/ กฎกระทรวง และหนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้องและตามความ จำเป็น</p>	<p>(๑) งานล่าช้าไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ เนื่องจากขาดแคลนบุคลากร และบุคคลที่มีอยู่ ได้รับมอบหมายงานด้านอื่นนอกเหนือจากงาน ในหน้าที่ ทำให้ปริมาณงานมาก</p> <p>(๒) เป็นการทำงานร่วมมือกับประชาชน ทำให้มีการผิดพลาดในการประสานงาน การ ควบคุมด้านเวลา มีการคลาดเคลื่อน</p>	<p>-ปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาด ไทยว่า ด้วยการเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดการแข่งขันกีฬา และการส่งนักกีฬาเข้า ร่วมการแข่งขันกีฬาของ องค์ กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และหนังสือ สั่งการที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>- เบิกจ่ายเท่าที่จ่ายจริง และใช้จ่ายอย่าง ประหยัด</p> <p>-นำระเบียบกระทรวง การคลัง ว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและ การ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐/กฎกระทรวง และ หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑.การประเมินผล จากผู้บังคับบัญชา</p> <p>๒.ประเมินผลจาก การปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ขาดบุคลากร ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ด้านพัสดุเนื่องจาก ไม่สามารถเข้ารับ การฝึกอบรมได้</p> <p>๒. ประเพณีส่วนมาก สดง.แสดงความเห็น แย้งในการใช้ งบประมาณจัด กิจกรรม</p>	<p>๑.สรรหาบุคลากรที่มี ความรู้ ความชำนาญ เพื่อทำหน้าที่พัสดุ และการเงินกอง การศึกษา</p> <p>๒.ดำเนินกิจกรรม บางกิจกรรมโดยไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ผู้อำนวยการ กองการศึกษา</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตาม แผนดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆที่ สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>๓. งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งานการเงิน/การพัสดุและแผนพัฒนา การศึกษา วัตถุประสงค์</p> <p>-พัฒนาบุคลากรให้มีความ ชำนาญ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายตาม กระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัด จ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐/กฎกระทรวง และ หนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- กิจกรรมงานด้านการเงิน และการพัสดุของ ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กพบว่า บุคลากรยัง ขาด ความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงานการเงิน และด้าน การพัสดุ</p> <p>- กิจกรรมงานด้านบริหาร และวิชาการ ในการ จัดทำแผนพัฒนาการศึกษา พบว่าบุคลากร และเจ้าหน้าที่ ยังขาด ความเข้าใจใน การ จัดทำแผนพัฒนา การศึกษา</p>	<p>- เบิกจ่ายเท่าที่จ่ายจริง และใช้จ่ายอย่าง ประหยัด</p> <p>-นำระเบียบกระทรวง การคลัง ว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและ การ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐/กฎกระทรวง และ หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้องมาใช้ในการ ปฏิบัติงานอยู่เสมอ</p> <p>-ดำเนินการโยกย้ายครู เพื่อช่วยในศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก ที่มีจำนวนมาก</p> <p>-รายงานขอรับการ บรรจุครู</p>	<p>๑.การประเมินผล จากผู้บังคับบัญชา</p> <p>๒.ประเมินผลจาก การปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ขาดบุคลากรที่มี ความรู้ ความสามารถ ความ ชำนาญ ด้านพัสดุ เนื่องจากไม่สามารถ เข้ารับการฝึกอบรม ได้</p>	<p>๑.เสนอขอกรอบ อัตรากำลังด้าน การเงินและพัสดุของ กองการศึกษา</p> <p>๒. ให้บุคลากรที่มีอยู่ เข้ารับการฝึกอบรม</p>	<p>๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ผู้อำนวยการ กองการศึกษา</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตาม แผนดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆที่ สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>๔. กิจกรรมดำเนินงานส่งเสริม การศึกษา ระดับก่อน ประถมศึกษา กิจกรรม การจัดการศึกษา ปฐมวัยและพัฒนา ศูนย์เด็ก เล็ก วัตถุประสงค์</p> <p>- เพื่อให้มีการพัฒนาศูนย์ เด็กเล็กให้ เป็นระบบและมี การจัดการเรียนการ สอนให้ ได้มาตรฐาน</p> <p>- เพื่อพัฒนาบุคลากรทาง การศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกอบต.ปรีอใหญ่มี ความรู้ความสามารถใน การปฏิบัติ หน้าที่</p>	<p>- ขาดแคลนครูผู้ดูแลเด็กเนื่องจากเกษียณอายุ ราชการส่งผลให้ไม่สามารถดูแลเด็กได้ เท่าที่ควร</p>		<p>๑.การประเมินผล จากผู้บังคับบัญชา ๒.ประเมินผลจาก การปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.จำนวนครูยังไม่ เพียงพอกับจำนวน เด็กเล็ก ๒.ไม่ได้รับเลือกจาก ผู้ที่สอบขึ้นบัญชี</p>	<p>กำกับครูที่มีอยู่ให้ ดำเนินการเรียนการ สอนอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ผู้อำนวยการ กองการศึกษา</p>

องค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่ อำเภอชุมขันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ
 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน ของรัฐหรือภารกิจตามแผนการ ดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆที่สำคัญ ของหน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>๑. กิจกรรมการดำเนินงานตาม โครงการเงินอุดหนุนเพื่อการ เลี้ยงดูเด็กแรกเกิด <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อให้การดำเนินงานของกอง สวัสดิการสังคม เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย สำเร็จลุล่วง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ - เพื่อให้การลงทะเบียนขอรับสิทธิ เงินอุดหนุน เป็นไปด้วยความ ถูกต้อง ประชาชนได้รับการ บริหารที่ดี</p>	<p>๑. ผู้นำชุมชน อาสาสมัคร ผู้ ขอรับสิทธิยังขาด ความรู้ความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์การ ลงทะเบียนขอรับ สิทธิ ๒. ผู้ลงทะเบียน ประสบปัญหาใน การหาผู้รับรอง สถานะครัวเรือน</p>	<p>๑. การประชาสัมพันธ์ ให้กับผู้นำชุมชน อาสาสมัครชุมชนและ ประชาชนทราบถึง หลักเกณฑ์การ ลงทะเบียนและวิธีการ รับเงิน ๒. การใช้ระบบสารสนเทศ ในการติดต่อสื่อสาร หลากหลายช่องทาง เช่น เอกสาร กลุ่ม LINE วาทา และเพจเฟซบุค ๓. กองสวัสดิการสังคมมี การประชุม อบรมมา งาน ติดตาม รายงาน ผลที่เกิดจากการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. การประเมินผล การปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่องและ รายงานให้ ผู้บริหารทราบ กรณีผลการ ดำเนินงานไม่ เป็นไปตามแผน มีการแก้ไขทันที ๒. ติดตามผลการ ลงทะเบียนของผู้มี สิทธิและการได้รับ สิทธิให้แก่ผู้ ทะเบียน</p>	<p>๑. ผู้ขอรับสิทธิไม่ เข้าใจหลักเกณฑ์ การลงทะเบียน ๒. ปัญหาในการหา ผู้รับรองสถานะ ครัวเรือน</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานแจ้ง หลักเกณฑ์และ สัมภาษณ์เบื้องต้น - มีการติดตามการ นำส่งเอกสารการ ลงทะเบียน</p>	<p>กองสวัสดิการ สังคม ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔</p>

องค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่ อำเภออุซันต์ จังหวัดศรีสะเกษ
 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน ของรัฐหรือภารกิจตามแผนการ ดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆที่สำคัญ ของหน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>๒.งานส่งเสริมอาชีพและ พัฒนาสตรี วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมอาชีพให้แก่ราษฎรใน พื้นที่ ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น การจัดการฝึกอบรมอาชีพ การ ส่งเสริมและพัฒนาบทบาทสตรีใน ชุมชนให้เป็นที่ยอมรับในสังคม</p>	<p>๑. ประชาชนไม่ให้ความสำคัญของ การส่งเสริมอาชีพ และขาดความ ร่วมมือในการ รวมกลุ่มอาชีพ</p> <p>๒. จุดอ่อนของกลุ่ม อาชีพประชาชนมี อาชีพหลัก จึงทำ ให้การรวมกลุ่มไม่ เข้มแข็ง</p>	<p>๑. มีการประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้เรื่องการ ส่งเสริมอาชีพเพื่อให้ กลุ่มอาชีพมีความ เข้มแข็ง มีรายได้เพิ่ม</p> <p>๒. ส่งเสริมให้มีการอบรม อาชีพ เพื่อพัฒนา อาชีพ</p> <p>๓. เพิ่มงบประมาณการ ดำเนินการ ส่งเสริมอาชีพ</p>	<p>การควบคุมที่มีอยู่ ยัง ไม่เพียงพอ เนื่องจาก ประชาชนยังไม่ให้ ความสำคัญในการ ส่งเสริมอาชีพและการ รวมกลุ่มของอาชีพ เพราะประชาชนมี อาชีพหลัก คือการทำ นาและทำไร่ จึงไม่ค่อย ให้ความร่วมมือ รวม ไปถึงงบประมาณไม่ เพียงพอในการ สนับสนุนกลุ่มอาชีพ</p>	<p>๑. ประชาชนขาด ความร่วมมือใน การรวมกลุ่ม อาชีพ</p> <p>๒. ประชาชนมี อาชีพการ รวมกลุ่มจึงไม่ เข้มแข็ง</p> <p>๓. งบประมาณใน การสนับสนุนยังไม่ เพียงพอ</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้เรื่อง การส่งเสริม อาชีพ เพื่อเพิ่ม รายได้</p> <p>๒. สนับสนุน งบประมาณกลุ่ม อาชีพเพิ่มมาก ขึ้น</p>	<p>กองสวัสดิการ สังคม ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔</p>

(นางจุไรรัตน์ เมธาวัชรากร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่

วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔