

กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดศรีสะเกษ

.....

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการ หนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการ การให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบ หรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้น ๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาจะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม สามารถชี้แจงและตรวจสอบได้ถึงเหตุผลในการพิจารณา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และ(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใสเป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดศรีสะเกษ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔-๒/๒๕๖๔

๖.๒ ประกาศ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการมาสายและจำนวนวันเวลาที่ไม่อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (ห้วง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

๖.๓ ประกาศ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการมาสายและจำนวนวันเวลาที่ไม้อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (ห้วง ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๖.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลประกอบด้วย

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ

๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

๓. พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ

๖.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล โดยประกอบด้วยประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๖ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาถ่วงดุลผลคะแนนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

๖.๗ คณะกรรมการพิจารณาถ่วงดุลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลรวบรวมและเสนอผลการพิจารณาถ่วงดุลการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็น และให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

๖.๘ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ประจำปี จากผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเสนอความเห็นต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ


๙. ผู้รับผิดชอบ


งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใสเป็นธรรมตรวจสอบได้

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวมาลัย แก้วคุณ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นายประภาส อภัยวงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางจุไรรัตน์ เมธาวัชรากร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายปอง ปรีอปรัก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่